

RELATÓRIO DE CERTIFICAÇÃO AUDITADA ESG SUSTENTABILIDADE



EMPRESA AUDITADA E CERTIFICADA 2025



itga

Instituto Técnico de
Gestão Ambiental

Sumário

1. IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA	2
2. RESPONSÁVEL TÉCNICO PELA AUDITORIA	2
3. APRESENTAÇÃO RELATÓRIO DE AUDITORIA EM SUSTENTABILIDADE ESG ITGA.....	3
4. CERTIFICAÇÃO AUDITADA ESG SUSTENTABILIDADE ITGA.....	4
5. ANÁLISE E VALIDAÇÃO DE AÇÕES PARA CERTIFICAÇÃO	9
6. VERIFICAÇÃO DO CUMPRIMENTO DOS 17 ODS	14
6.1 Valores referência para Ranqueamento para Certificação ITGA Sustentabilidade	15
6.2 Ações Concretas e Cumprimento dos ODS	15
6.2.1 Alinhamento com Aderência aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.....	16
6.3 Análise e Distribuição de Ações ESG.....	17
6.4 Materialidade -Ações de Sustentabilidade.....	18
7 Evolução da Maturidade das Ações ESG.....	19
8 Análise por Segmento das Ações de Sustentabilidade ESG.....	20
9. Conferência de Documentação	21
Declaração de Auditoria	25
Licença de Uso de certificação ESG Sustentabilidade ITGA.....	26



1. Identificação da Empresa

Razão Social	FACIMUS PARTICIPACOES LTDA
CNPJ	21.614.358/0001-84
Endereço	AV AURELIANO CARDIA QUADRA
Bairro	VILA CARDIA
Cidade	Bauru/sp
Telefone/Fax	(14) 3312-7400

2. Responsável Técnico pela Auditoria

Nome	Amilcar Marcel de Souza
CPF	276823378-18
Cargo	Auditor Doutor
Profissão:	Engenheiro Florestal Dr.
Registro no Conselho	CREA 5062610730
Endereço Residencial	Rua Gumercindo do Amaral Carvalho, 42, Chácara Pecioli, Jaú/SP. CEP: 17211-090
Telefone / Fax	14 99894 8902
E-mail	contato@itga.com.br



3 Apresentação Relatório de Auditoria em Sustentabilidade ESG ITGA

O presente relatório refere-se à auditoria com o escopo na Sustentabilidade das ações desenvolvidas pela empresa em suas operações de gestão entre os dias 28 abril de 2024 a 28 de junho de 2025.

O processo de relato, bem como a materialidade passou pela aprovação da Alta Administração com subsidio nos resultados da auditoria e todo o conteúdo foi desenvolvido em conformidade com as diretrizes e indicadores da Global Reporting Initiative – GRI, na sua versão 2021, incluindo metas de desempenho ESG correlacionadas e alinhados com os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e a Norma ABNT PR 2030.

Os Padrões Setoriais do GRI simplificam os relatórios, fornecendo um caminho rápido para empresas com atividades comuns compartilhadas para se concentrarem nos impactos na economia, no meio ambiente e na sociedade que mais importam em seu setor. Eles fornecem um contexto de sustentabilidade para um setor, descrevem tópicos materiais e listam divulgações relevantes, e ajudam as empresas a entender as expectativas das partes interessadas. Relatórios mais consistentes sobre impactos específicos do setor aumentam a transparência, a responsabilidade e a comparabilidade.

O estudo de materialidade de forma integral é realizado anualmente, considerando o caderno GRI 3 Temas materiais 2021 em sua completude, com o objetivo de definir os temas materiais prioritários a partir da avaliação de impacto e engajamento de stakeholders e, com isto, definir a estratégia ESG anualmente.

4 Certificação Auditada ESG Sustentabilidade ITGA

Os procedimentos que visam reconhecer e certificar ações de sustentabilidade já são realidade nos setores produtivos, serviços e no comércio, inclusive, é requisito fundamental para se fazer projetos e negócios.

Dessa forma, elaborar e certificar práticas de sustentabilidade é colocar seu negócio e seus projetos na frente para seus clientes sejam eles públicos, empresas privadas e pelo próprio consumidor direto.

O ITGA com a relevante experiência de seus técnicos, consultores e colaboradores aplica critérios de Certificação Auditada ESG Sustentabilidade para empresas e instituições que buscam ser reconhecidas com ações legítimas de sustentabilidade.

ESG é uma sigla que se refere à prática de governança ambiental, social e corporativa em empresas. Essas práticas se concentram em questões como impacto ambiental, respeito aos direitos humanos e justiça social, integridade nos negócios e prestação de contas transparente.

Os aspectos ESG (ambiental, social e governança) são fundamentais para a real promoção da sustentabilidade. Ao passo que as preocupações globais com sustentabilidade e responsabilidade corporativa aumentam e as organizações estão se esforçando para adotar práticas socialmente responsáveis e ambientalmente conscientes.

Os indicadores ESG utilizados para medir e conferir os compromissos assumidos estão alinhados com os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e com a Norma ABNT PR 2030. Eles são categorizados por exemplo como impactos ambientais, impacto nas partes interessadas,

questões de diversidade e inclusão, saúde e segurança ocupacional, direitos humanos e governança corporativa.

O Selo ESG Sustentabilidade é conferido para as empresas e instituições signatárias auditadas por terceira parte aos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e também junto a Norma técnica PR 2030 da ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas).

O presente relatório refere-se à auditoria com o escopo na Sustentabilidade das ações desenvolvidas pela empresa em suas operações de gestão entre os dias 01 abril de 2024 a 31 de abril de 2025.

O processo de relato, bem como a materialidade passou pela aprovação da Alta Administração com subsidio nos resultados da auditoria e todo o conteúdo foi desenvolvido em conformidade com as diretrizes e indicadores da Global Reporting Initiative – GRI, na sua versão 2021, incluindo metas de desempenho ESG correlacionadas e alinhados com os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e a Norma ABNT PR 2030.

Os Padrões Setoriais do GRI simplificam os relatórios, fornecendo um caminho rápido para empresas com atividades comuns compartilhadas para se concentrarem nos impactos na economia, no meio ambiente e na sociedade que mais importam em seu setor. Eles fornecem um contexto de sustentabilidade para um setor, descrevem tópicos materiais e listam divulgações relevantes, e ajudam as empresas a entender as expectativas das partes interessadas. Relatórios mais consistentes sobre impactos específicos do setor aumentam a transparência, a responsabilidade e a comparabilidade.

O estudo de materialidade de forma integral é realizado anualmente,

considerando o caderno GRI 3 Temas materiais 2021 em sua completude, com o objetivo de definir os temas materiais prioritários a partir da avaliação de impacto e engajamento de stakeholders e, com isto, definir a estratégia ESG anualmente.

4 Certificação Auditada ESG Sustentabilidade ITGA

Os procedimentos que visam reconhecer e certificar ações de sustentabilidade já são realidade nos setores produtivos, serviços e no comércio, inclusive, é requisito fundamental para se fazer projetos e negócios.

Dessa forma, elaborar e certificar práticas de sustentabilidade é colocar seu negócio e seus projetos na frente para seus clientes sejam eles públicos, empresas privadas e pelo próprio consumidor direto.

O ITGA com a relevante experiência de seus técnicos, consultores e colaboradores aplica critérios de Certificação Auditada ESG Sustentabilidade para empresas e instituições que buscam ser reconhecidas com ações legítimas de sustentabilidade.

ESG é uma sigla que se refere à prática de governança ambiental, social e corporativa em empresas. Essas práticas se concentram em questões como impacto ambiental, respeito aos direitos humanos e justiça social, integridade nos negócios e prestação de contas transparente.

Os aspectos ESG (ambiental, social e governança) são fundamentais para a real promoção da sustentabilidade. Ao passo que as preocupações globais com sustentabilidade e responsabilidade corporativa aumentam e as organizações estão se esforçando para adotar práticas socialmente

responsáveis e ambientalmente conscientes.

Os indicadores ESG utilizados para medir e conferir os compromissos assumidos estão alinhados com os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e com a Norma ABNT PR 2030. Eles são categorizados por exemplo como impactos ambientais, impacto nas partes interessadas, questões de diversidade e inclusão, saúde e segurança ocupacional, direitos humanos e governança corporativa.

O Selo ESG Sustentabilidade é conferido para as empresas e instituições signatárias auditadas por terceira parte aos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e também junto a Norma técnica PR 2030 da ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas).

De acordo com a auditoria e conferência dos indicadores de sustentabilidade é CONFERIDO a Empresa **GRUPO FACIMUS** o **SELO DIAMANTE ESG** de **SUSTENTABILIDADE**.



CERTIFICADO ESG DIAMANTE
Sustentabilidade

itga | Instituto Técnico
de Gestão Ambiental


Amilcar Marcel de Souza
Doutor Engenheiro Florestal
CREA/SP 5062610730

5. Análise e validação de ações para Certificação ESG SUSTENTABILIDADE

Tabela 01: Análise e validação de ações para Certificação ESG SUSTENTABILIDADE ITGA

ODS	AÇÃO	META ONU/ODS	CONFERÊNCIA
1. Erradicação da Pobreza	1.1 Realiza doação de cobertores para Vila Vicentina em Bauru-sp	1.2	Confere
	1.2 Realiza doação financeira para entidades beneficentes	1.2	Confere
	1.3 Realiza doação de alimentos, e equipamentos de Tecnologia da Informação	1.2	Confere
2. Fome Zero	2.1 Realiza doação de Cesta Básica	2.1	Confere
3. Saúde e Bem Estar	3.1 Oferece serviço de apoio à saúde dentro da empresa para colaboradores	3.8	Confere
	3.2 Realiza ajusta de custo com convênios médicos para colaboradores	3.8	Confere
	3.3 Realiza campanhas de conscientização em saúde para colaboradores, clientes ou comunidade	3.8	Confere
	3.4 Incentivo ao esporte, por meio de patrocínios e doações	3.8	Confere
	4.1 Realiza treinamentos internos para colaboradores	4.3	Confere
4. Educação de Qualidade	4.2 Realiza ajuda de custo em cursos externos para colaboradores	4.3	Confere
	4.3 Realiza projetos educacionais com clientes ou comunidade	4.7	Confere
	4.4 Realiza campanhas para os colaboradores de informação e sensibilização ambiental, social, cultural	4.7	Confere
	4.5 Apoiou o 2º Simpósio ESG do HAC 2024	4.7	Confere

Cont.

ODS	AÇÃO	META ONU/ODS	CONFERÊNCIA
5. Igualdade de Gênero	5.1 Representação de 43% cargos de liderança para mulheres	5.5	Confere
	5.2 Representação de 28% cargos de colaboradores para mulheres	5.1	Confere
	5.3 Realiza campanhas de conscientização sobre saúde da mulher	5.1	Confere
	5.4 Possui política de equiparação salarial entre homens e mulheres para a mesma função de trabalho	5.1	Confere
6. Água Potável e Saneamento	6.1 Possui monitoramento da qualidade da água para consumo dos colaboradores	6.1	Confere
	6.2 Possui projeto de captação de água de chuva	6.4	Confere
	6.3 Possui projeto de piso de bloquete visando a permeabilidade e infiltração de água na nova sede	6.4	Confere
7. Energia Acessível e Limpa	7.1 Possui energia fotovoltaica	7.2	Confere
	7.2 Possui projeto de iluminação natural na nova sede da empresa	7.2	Confere
	7.3 Possui projeto de troca para lâmpadas de LED	7.2	Confere

Cont.

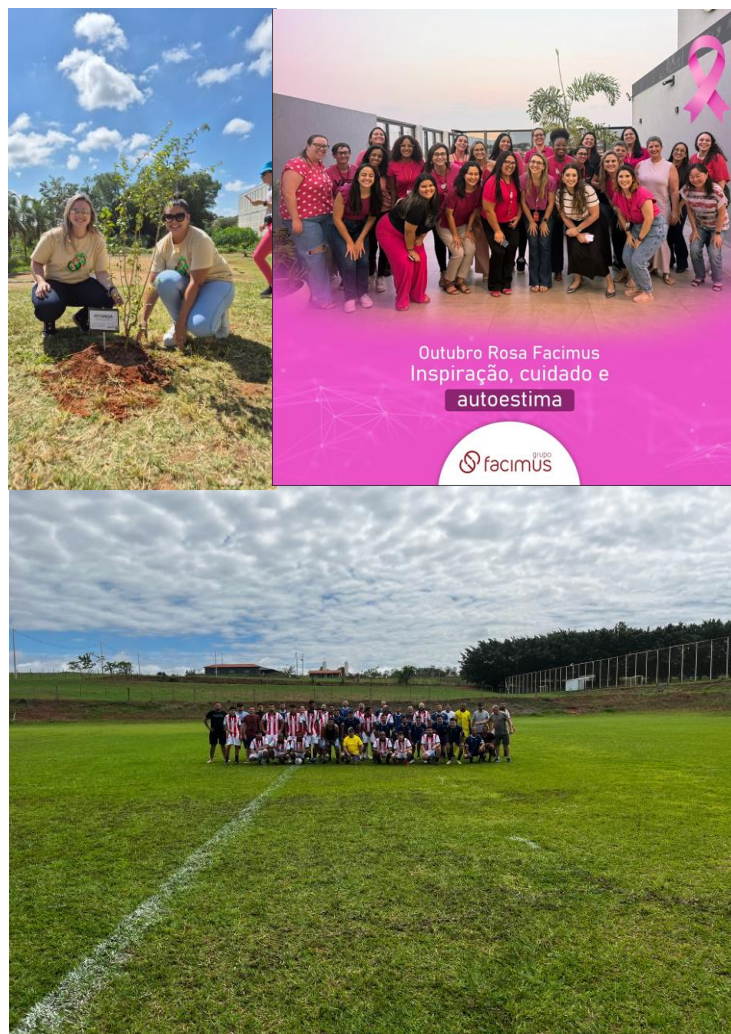
ODS	AÇÃO	META ONU/ODS	CONFERÊNCIA
8. Trabalho decente e crescimento Econômico	8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores	8.8	Confere
	8.2 Possui registro no regime CLT para mais de 80% dos colaboradores	8.8	Confere
	8.3 Possui Fornecedores locais ou regionais	8.4	Confere
9. Indústria, Inovação e Infraestrutura	9.1 Adota soluções automatizadas para gestão da empresa	9.4	Confere
10. Redução das Desigualdades	10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento	10.2	Confere
	10.2 Apoia entidades beneficentes sociais, ambientais, culturais	10.2	Confere
	10.3 Possui ações ou projetos de inclusão e diversidade	10.2	Confere
11. Cidades e Comunidades Sustentáveis	11.1 Possui Coleta Seletiva na empresa	11.3	Confere
	11.2 Possui política-projeto de mobilidade compartilhada entre os colaboradores	11.2	Confere
	11.3 Possui projeto de captação de água de chuva	11.3	Confere
	11.4 Contribui para o acesso universal a espaços públicos seguros, inclusivos, acessíveis e verdes através do plantio de árvores	11.7	Confere

Cont.

ODS	AÇÃO	META ONU/ODS	CONFERÊNCIA
12. Consumo e Produção responsável	12.1 Possui Coleta Seletiva na empresa	12.5	Confere
	12.2 Possui fornecedores com certificações ou compromissos sociais, ambientais, culturais	12.2	Confere
	12.3 Realiza destinação legal dos equipamentos de Tecnologia da informação	12.5	Confere
13. Ação contra a mudança Global do Clima	13.1 Possui energia fotovoltaica	13.2	Confere
	13.2 Possui política-projeto de incentivo a redução de uso de carros individuais pelos colaboradores	13.3	Confere
	13.3 Possui projetos de gestão dos resíduos (compostagem orgânica e coleta seletiva)	13.2	Confere
14. Vida na Água	Nada Consta		
15. Vida Terrestre	Nada Consta		
16. Paz, Justiça e Instituições Eficazes	16.1 Possui Código de Ética e Conduta	16.5	Confere
	16.2 Possui política de combate a corrupção	16.5	Confere
	16.3 Possui cumprimento legal e administrativo da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)	16.6	Confere
	16.4 Possui um Comitê em Segurança da Informação e Privacidade	16.6	Confere
	16.5 Possui auditoria externa de gestão institucional	16.5	Confere

Cont.

ODS	AÇÃO	META ONU/ODS	CONFERÊNCIA
17. Parcerias e Meios de Implementação	17.1 Possui parcerias com empresas privadas que desenvolvam ações previstas nos 17 ODS	17.17	Confere
	17.2 Possui parcerias com entidades não governamentais, beneficentes, filantrópicas e sem fins lucrativos que desenvolvam ações previstas nos 17 ODS	17.17	Confere



6. Verificação dos cumprimentos dos 17 ODS

Após feito o diagnóstico é analisado o cumprimento das ações da empresa dentro dos 17 ODS e pontuados para o ranqueamento do nível de certificação a ser emitida.

O ranqueamento é aplicado pela Certificação ESG Sustentabilidade ITGA conforme apresentado abaixo.



6.1 Valores referência para Ranqueamento para Certificação ESG Sustentabilidade ITGA.

DIAMANTE

Empresas Privadas: Cumprimento mínimo de 15 ODS com pelo menos 2 metas atendidas.

Empresas Públicas e Poder Público: Cumprimento mínimo de 17 ODS com pelo menos 2 metas atendidas.

OURO

Cumprimento entre 10 – 14 ODS com pelo menos 1 meta atendida

PRATA

Cumprimento entre 5 - 9 ODS com pelo menos 1 meta atendida

BRONZE

Cumprimento entre 2 - 4 ODS com pelo menos 1 meta atendida

6.2 Ações concretas e cumprimento ODS ONU 2024

QUANTIDADE AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE	QUANTIDADE CUMPRIMENTOS DE ODS	SELO
47	15	DIAMANTE

Quadro 01: Relação dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e a quantidade das ações concretas validadas GRUPO FACIMUS.

Objetivos ODS	Ação Concreta 2024
Erradicação da Pobreza	3
Fome Zero	1
Saúde e Bem Estar	4
Educação de Qualidade	5
Igualdade de Gênero	4
Água Potável e Saneamento	3
Energia Acessível e Limpa	3
Trabalho decente e crescimento Econômico	3
Indústria, Inovação e Infraestrutura	1
Redução das Desigualdades	3
Cidades e Comunidades Sustentáveis	4
Consumo e Produção responsável	3
Ação contra a mudança Global do Clima	3
Vida na Água	0
Vida Terrestre	0
Paz, Justiça e Instituições Eficazes	5
Parcerias e Meios de Implementação	2
Total	47
17 ODS	15

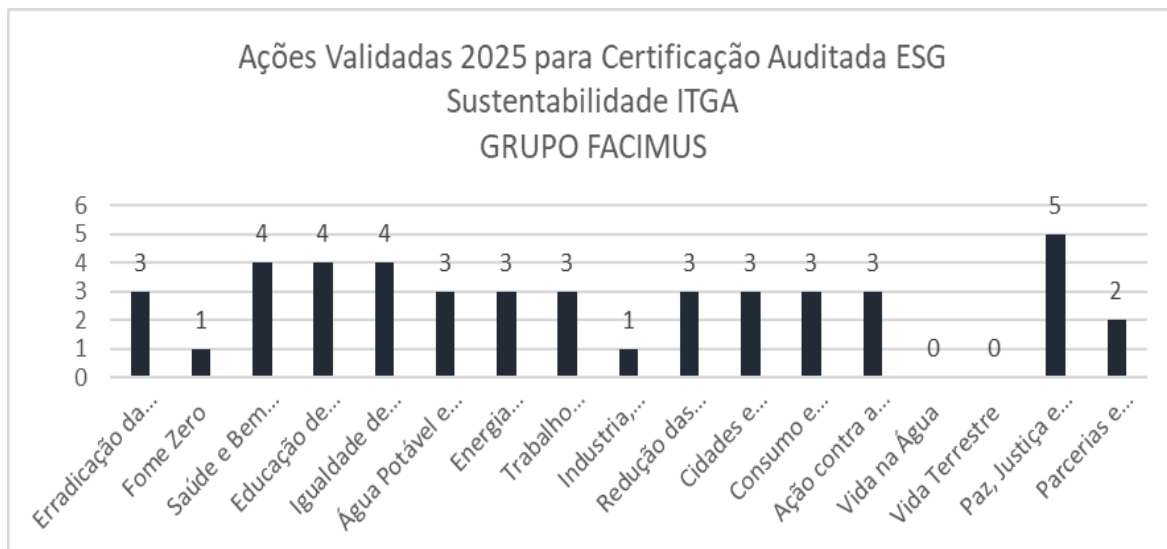


Gráfico 01: Ações Validadas para Certificação ESG Sustentabilidade ITGA.

6.2.1 Alinhamento com Aderência aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



6.3 Análise e Distribuição de Ações ESG GRUPO FACIMUS.

Enviromental (E)	Social (S)	Governance (G)
15 atividades	15 atividades	17 atividades
31,9%	31,9%	36,2%

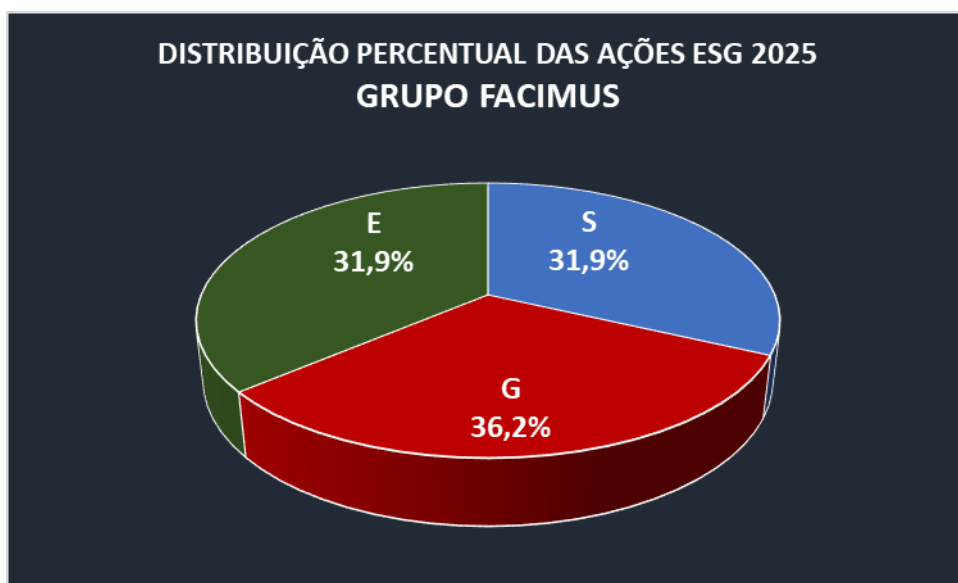


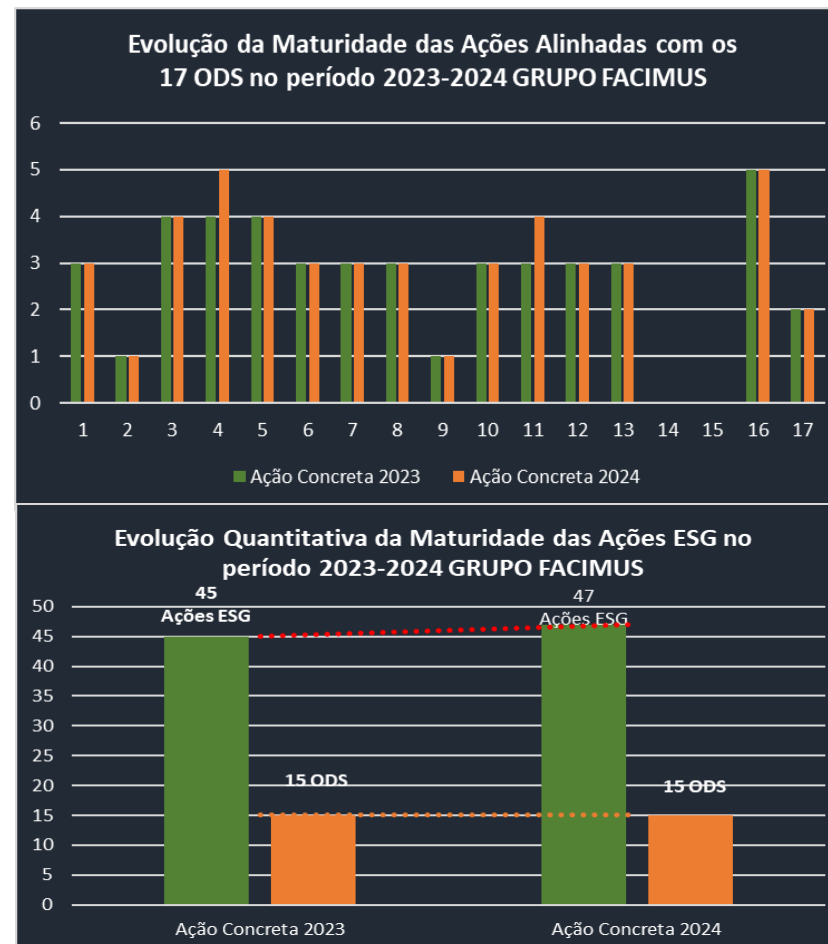
Gráfico 02: Distribuição das Ações ESG GRUPO FACIMUS.

6.4 Tabela 02: MATERIALIDADE. Relação Detalhada das ações ESG

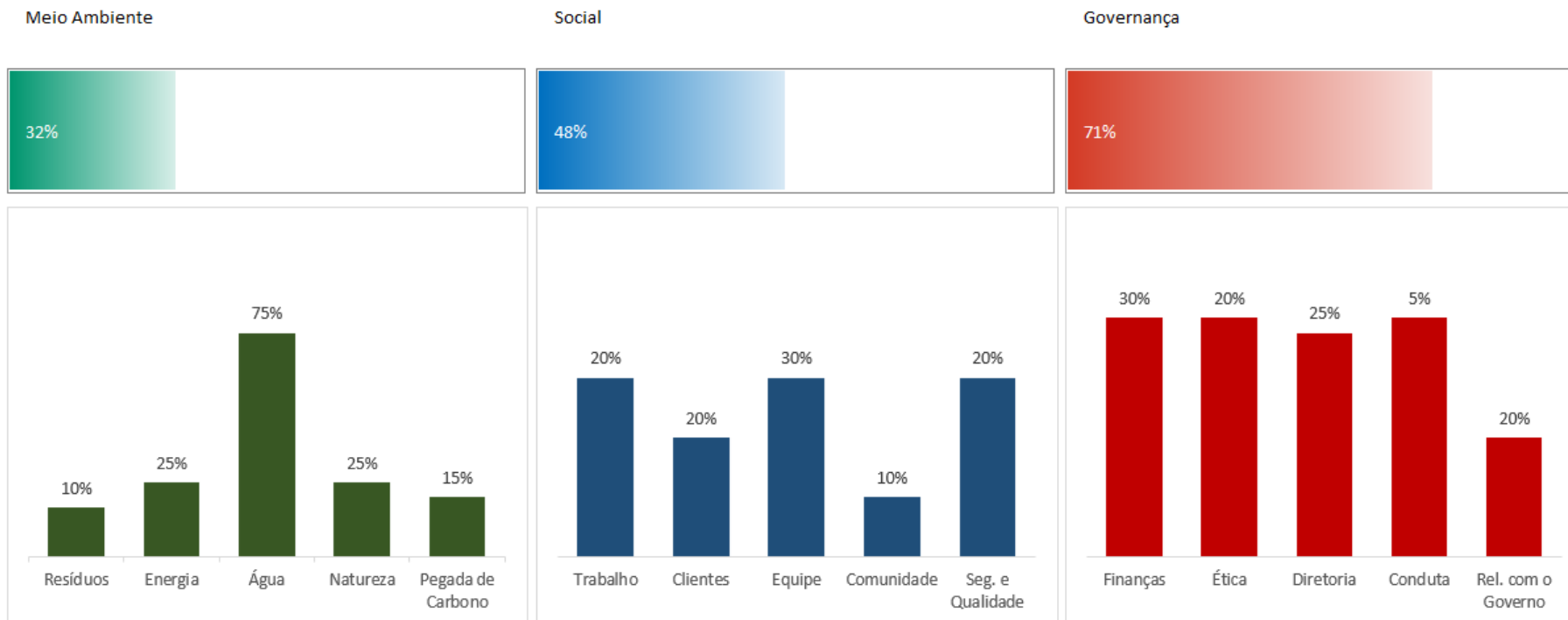
ODS	Atividades	E	S	G
1	1.1 Realiza doação de cobertores para Vila Vicentina em Bauru-sp		X	
	1.2 Realiza doação financeira para entidades beneficentes		X	
	1.3 Realiza doação de alimentos, e equipamentos de Tecnologia da Informação		X	
2	2.1 Doação de Cesta Básica para Ministério Profético Aviva		X	
3	3.1 Oferece serviço de apoio à saúde dentro da empresa para colaboradores		X	
	3.2 Realiza ajusta de custo com convênios médicos para colaboradores		X	
	3.3 Realiza campanhas de conscientização em saúde para colaboradores, clientes ou comunidade		X	
	3.4 Incentivo ao esporte, por meio de patrocínios e doações		X	
4	4.1 Realiza treinamentos internos para colaboradores			X
	4.2 Realiza ajuda de custo em cursos externos para colaboradores			X
	4.3 Realiza projetos educacionais com clientes ou comunidade		X	
	4.4 Realiza campanhas para os colaboradores de informação e sensibilização ambiental, social, cultural		X	
	4.5 Apoiou o 2º Simpósio ESG do HAC 2024			X
5	5.1 Representação de 43% cargos de liderança para mulheres			X
	5.2 Representação de 75% cargos de colaboradores para mulheres			X
	5.3 Realiza campanhas de conscientização sobre saúde da mulher			X
	5.4 Possui política de equiparação salarial entre homens e mulheres para a mesma função de trabalho			X
6	6.1 Possui monitoramento da qualidade da água para consumo dos colaboradores	X		
	6.2 Possui projeto de captação de água de chuva	X		
	6.3 Possui projeto de piso de bloquete visando a permeabilidade e infiltração de água na nova sede	X		
7	7.1 Possui energia fotovoltaica	X		
	7.2 Possui projeto de iluminação natural na nova sede da empresa	X		
	7.3 Possui projeto de troca para lâmpadas de LED	X		
8	8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores			X
	8.2 Possui regime CLT com os colaboradores		X	
	8.3 Possui Fornecedores locais ou regionais		X	
9	9.1 Adota soluções automatizadas para gestão da empresa			X
10	10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento		X	
	10.2 Apoia entidades beneficentes sociais, ambientais, culturais		X	
	10.3 Possui ações ou projetos de inclusão e diversidade			X
11	11.1 Possui Coleta Seletiva na empresa	X		
	11.2 Possui política-projeto de mobilidade compartilhada entre os colaboradores	X		
	11.3 Possui projeto de captação de água de chuva	X		
	11.4 Contribui para o acesso universal a espaços públicos seguros, inclusivos, acessíveis e verdes através do plantio de árvores	X		
12	12.1 Possui Coleta Seletiva na empresa	X		
	12.2 Possui fornecedores com certificações ou compromissos sociais, ambientais, culturais		X	
	12.3 Realiza destinação legal dos equipamentos de Tecnologia da informação	X		
13	13.1 Possui energia fotovoltaica	X		
	13.2 Possui política-projeto de incentivo a redução de uso de carros individuais pelos colaboradores	X		
	13.3 Possui projetos de gestão dos resíduos (compostagem orgânica e coleta seletiva)	X		
14	Nada Consta			
15	Nada Consta			
16	16.1 Possui Código de Ética e Conduta			X
	16.2 Possui política de combate a corrupção			X
	16.3 Possui cumprimento legal e administrativo da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)			X
	16.4 Possui um Comitê em Segurança da Informação e Privacidade			X
	16.5 Possui auditoria externa de gestão institucional			X
17	17.1 Possui parcerias com empresas privadas que desenvolvam ações previstas nos 17 ODS			X
	17.2 Possui parcerias com entidades não governamentais e sem fins lucrativos que desenvolvam ações previstas nos 17 ODS			X
TOTAL		15	15	17

7 Evolução da Maturidade das Ações ESG Sustentabilidade com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável do GRUPO FACIMUS

Objetivos ODS	Ação Concreta 2023	Ação Concreta 2024
Erradicação da Pobreza	3	3
Fome Zero	1	1
Saúde e Bem Estar	4	4
Educação de Qualidade	4	5
Igualdade de Gênero	4	4
Água Potável e Saneamento	3	3
Energia Acessível e Limpa	3	3
Trabalho decente e crescimento Econômico	3	3
Indústria, Inovação e Infraestrutura	1	1
Redução das Desigualdades	3	3
Cidades e Comunidades Sustentáveis	3	4
Consumo e Produção responsável	3	3
Ação contra a mudança Global do Clima	3	3
Vida na Água	0	0
Vida Terrestre	0	0
Paz, Justiça e Instituições Eficazes	5	5
Parcerias e Meios de Implementação	2	2
Total	45	47
17 ODS	15	15



8 Análise por Segmento das Ações de Sustentabilidade ESG – INDICADORES GRI



9 Conferência de Documentação GRUPO FACIMUS

ODS	AÇÃO	DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO
1. Erradicação da Pobreza	1.1 Realiza doação de cobertores para Vila Vicentina em Bauru	Comprovante de compra de cobertores comprobatórias, outros documentos
	1.2 Realiza doação financeira para entidades beneficentes	Comprovantes de doação
	1.3 Realiza doação de alimentos, e equipamentos de Tecnologia da Informação	Fotos comprobatórias e carta de agradecimento da beneficiária
2. Fome Zero	2.1 Doação de Cesta Básica para Entidades Beneficentes	Termo de doação
3. Saúde e Bem Estar	3.1 Oferece serviço de apoio à saúde dentro da empresa para colaboradores	Convênio com a OdontoPreve
	3.2 Realiza ajusta de custo com convênios médicos para colaboradores	Fatura de Serviço Vidatop saúde
	3.3 Realiza campanhas de conscientização em saúde para colaboradores, clientes ou comunidade	Fotos comprobatórias e cartazes
	3.4 Incentivo ao esporte, por meio de patrocínios e doações	Fotos comprobatórias de apoio ao Bauru Basket
4. Educação de Qualidade	4.1 Realiza treinamentos internos para colaboradores	Fotos comprobatórias, Certificados e listas de presença
	4.2 Realiza ajuda de custo em cursos externos para colaboradores	Fotos comprobatórias e Certificados
	4.3 Realiza projetos educacionais com clientes ou comunidade	Fotos comprobatórias, cartaz de divulgação e certificado
	4.4 Realiza campanhas para os colaboradores de informação e sensibilização ambiental, social, cultural	Fotos comprobatórias
	4.5 Apoiou o 2º Simpósio ESG do HAC	Fotos comprobatórias
5. Igualdade de Gênero	5.1 Representação de 43% cargos de liderança para mulheres	Relação de funcionários registrados
	5.2 Representação de 75% cargos de colaboradores para mulheres	Relação de funcionários registrados
	5.3 Realiza campanhas de conscientização sobre saúde da mulher	Fotos comprobatórias e Conteúdo teórico
	5.4 Possui política de equiparação salarial entre homens e mulheres para a mesma função de trabalho	Relação de funcionários

Cont.

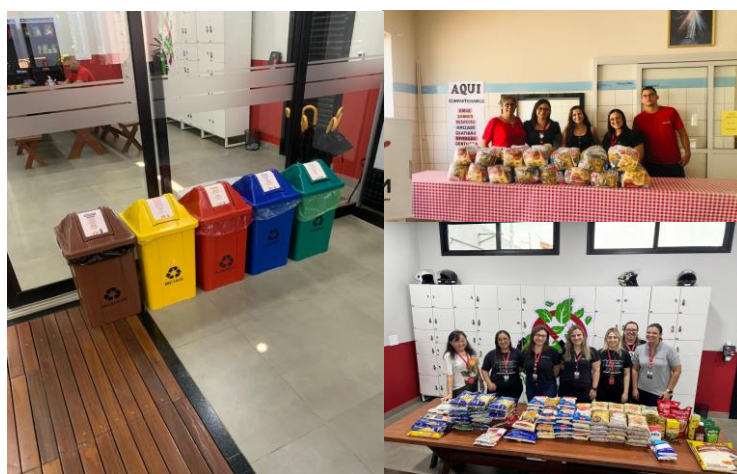
ODS	AÇÃO	DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO
6. Água Potável e Saneamento	6.1 Possui monitoramento da qualidade da água para consumo dos colaboradores	Foto comprobatória
	6.2 Possui projeto de captação de água de chuva	Fotos comprobatórias
	6.3 Possui projeto de piso de bloquete visando a permeabilidade e infiltração de água na nova sede	Projeto de piso de bloquete
7. Energia Acessível e Limpa	7.1 Possui energia fotovoltaica	Fotos comprobatórias e conta de Energia Elétrica
	7.2 Possui projeto de iluminação natural na nova sede da empresa	Fotos comprobatórias
	7.3 Possui projeto de troca para lâmpadas de LED	Fotos comprobatórias
8. Trabalho decente e crescimento Econômico	8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores	Fotos comprobatórias, Certificados e listas de presença
	8.2 Possui registro no regime CLT de todos os colaboradores	Relação de funcionários registrados
	8.3 Possui Fornecedores locais ou regionais	Notas fiscais de Serviço
9. Indústria, Inovação e Infraestrutura	9.1 Adota soluções automatizadas para gestão da empresa	Print da tela de sistema e Notas Fiscais de Serviço
10. Redução das Desigualdades	10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento	Notas fiscais de Serviço
	10.2 Apoia entidades beneficentes sociais, ambientais, culturais	Termo de Doação
	10.3 Possui ações ou projetos de inclusão e diversidade	Fotos comprobatórias, cópia de email com a pauta de formação em diversidade e inclusão

Cont.

ODS	AÇÃO	DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO
11. Cidades e Comunidades Sustentáveis	11.1 Possui Coleta Seletiva na empresa	Certificado de Tratamento e destinação de lâmpadas, Fotos comprobatórias
	11.2 Possui política-projeto de mobilidade compartilhada entre os colaboradores	Protocolo de uso consciente de veículos da frota
	11.3 Possui projeto de captação de água de chuva	Fotos comprobatórias
	11.4 Contribuir para o acesso universal a espaços públicos seguros, inclusivos, acessíveis e verdes através do plantio de árvores	Fotos comprobatórias
12. Consumo e Produção responsável	12.1 Possui Coleta Seletiva na empresa	Fotos comprobatórias
	12.2 Possui fornecedores com certificações ou compromissos sociais, ambientais, culturais	Fotos comprobatórias, copia de email com a pauta de formação em diversidade e inclusão
	12.3 Realiza destinação legal dos equipamentos de Tecnologia da informação	Controles e registros e Certificação de destinação legal
13. Ação contra a mudança Global do Clima	13.1 Possui energia fotovoltaica	Fotos comprobatórias e conta de Energia Elétrica
	13.2 Possui política-projeto de incentivo a redução de uso de carros individuais pelos colaboradores	Protocolo de uso consciente de veículos da frota
	13.3 Possui projetos de gestão dos resíduos (compostagem orgânica e coleta seletiva)	Fotos comprobatórias
14. Vida na Água	Nada Consta	
15. Vida Terrestre	Nada Consta	-

Cont.

ODS	AÇÃO	DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO
16. Paz, Justiça e Instituições Eficazes	16.1 Possui Código de Ética e Conduta	Manual de Integração e Política Interna para Código de Conduta
	16.2 Possui política de combate a corrupção	Manual Anticorrupção
	16.3 Possui cumprimento legal e administrativo da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)	Questionário de Segurança da Informação e de Proteção de dados Pessoais
	16.4 Possui um Comitê em Segurança da Informação e Privacidade	Política de Segurança da Informação
	16.5 Possui auditoria externa de gestão institucional	Nota Fiscal de Serviço e certificados de qualidade de gestão
17. Parcerias e Meios de Implementação	17.1 Possui parcerias com empresas privadas que desenvolvam ações previstas nos 17 ODS	Aditivo de parceria com a HPE
	17.2 Possui parcerias com entidades não governamentais, beneficentes, filantrópicas e sem fins lucrativos que desenvolvam ações previstas nos 17 ODS	Aditivo de Contrato com a Fundação Amaral Carvalho



DECLARAÇÃO

Eu Amilcar Marcel de Souza, Engenheiro Florestal Doutor AUDITOR, declaro que todas as informações foram auditadas e conferidas rigorosamente para a validação das ações de Sustentabilidade ESG dentro das Metas estabelecidas pela ONU para o desenvolvimento dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e os critérios definidos pela Norma ABNT PR 2030/24.

Jaú, 21 de Julho de 2025



Amilcar Marcel de Souza

Doutor Engenheiro Florestal

CREA/SP 5062610730

Diretor Executivo / Instituto Técnico de Gestão Ambiental – ITGA

LICENÇA DE USO DE CERTIFICAÇÃO ESG SUSTENTABILIDADE ITGA

Número da Licença: ITGA-C212025

O Instituto Técnico de Gestão Ambiental licencia a Empresa **GRUPO FACIMUS** com o código de Certificação C-ESG/Sust.212024 a utilizar as prerrogativas da Certificação ESG Sustentabilidade ITGA dentro do período 21/07/2025 até 21/07/2026 ficando sujeita a aplicação das regras da referida certificação.

Jaú, 21 de Julho de 2025



Amílcar Marcel de Souza

Doutor Engenheiro Florestal

CREA/SP 5062610730

Diretor Executivo / Instituto Técnico de Gestão Ambiental - ITGA